

Spis:

Číslo záznamu:

D O H O D A

23/29/054/1186

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru

zamestnanosti a o zmene a

a NEET s následným pokračovaním formou praxe v rámci národného projektu podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.

5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

rodiny Lučenec

sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec

zastúpeným riaditeľom: PhDr. Patrik Svediak, MBA

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK70 8180 0000 0070 0053 2762 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

právnickou osobou

názov: Obec Divín

sídlo/prevádzka: Námestie mieru 654/3, 985 52 Divín /Lúčna 430/15, 985 52 Divín

miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe: Lúčna 430/15, 985 52 Divín

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Ján Sivok, PhD.

IČO: 00316041

DIČ: 2021237042

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: 84110 - Všeobecná verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti: 84110 - Všeobecná verejná správa

IBAN: SK47 5600 0000 0060 1047 3001, SK95 0900 0000 0000 5932 8537

zapísaný v Registri štatistického úradu SR

pod číslom: 32523/2022

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Preambula

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru

o zmene a

NEET s následným pokračovaním

formou praxe u zamestnávateľa (ďalej len „dohoda“), ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike (ďalej len „SR“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ podľa §8 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „ZUoZ“) s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike v rámci národného projektu

Opatrenie podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 8: REACT – EU
Investičná priorita 8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
- b) Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2
kód ITMS2014+: 312081BNZ1
- c) Oznámenia č 6/2023/CHSŠ/ O2 - ESF
- d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho so ZUoZ z cieľovej skupiny v rozsahu

v rámci národného projektu „Chyť sa svojej

šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF .

1.

pre ZUoZ , najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1 s

praxe pre:

- **ZUoZ** vedených v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, v počte 2

1.2 vytvorené na tento účel po dobu neurčitú, najmenej 6 mesiacov, pričom pracovné miesto bude najviac 4 mesiace počas mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou _____

praxe (po ktorej pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) v celkovom počte (ZUoZ): 2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky

zapracovania a 2 mesiace praxe), je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov ⁷⁾ podľa bodu 6) tohto článku,

po uplynutí 6 mesiacov od nástupu ZUoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.

1.3 , príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca , pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť taký, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.

1.4 najneskôr **do 7** , ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora v prípade, že neprítomnosť mentora je dlhšia ako jeden mesiac (napr. PN a pod.).

1.5 najneskôr **do 7**

mentorovania aj v prípade, že mentor kedykoľvek ukončí predčasne mentorovanie (napr. ukončí pracovný pomer a pod.).

2. Ob

najneskôr do (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody so ZUoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého najmenej na 6 mesiacov, s pracovného miesta s následným pokračovaním formou **praxe v** (po ktorých pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) na , zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

pracov miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	ISCO 08**	pomeru (vytvorenia PM)	s následným pokračovaním formou praxe pre ZUoZ				Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM
				celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /Celkom za dobu poskytovania príspevku za 4 mesiace)	M výška nákladov na mentorovanie (v €) /Celkom za dobu poskytovania príspevku mesiace)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl. 4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.6+8
1	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2023	944,65	3 778,60	236,60	946,40	4 725,00
1	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	01.05.2023	944,65	3 778,60	236,60	946,40	4 725,00
				(v €)				9 450,00

Predp	(v €)	9 450,00
--------------	-------	-----------------

**Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2.1 V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodariť obsadiť pracovné miesto/a v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia. V takom prípade **je v**

3. za každého ZUoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe najneskôr **do 10** od vzniku jeho pracovného pomeru:
- a) , resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v **pracovnej zmluve** s mentorovaným zamestnancom je zamestnávateľ povinný na jej prvej strane uviesť, že ZUoZ je prijatý

na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č.2 „Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET s následným pokračovaním formou praxe“ (po ktorej pracovný pomer bude stále trvať),

- b) **dodatku k pracovnej zmluve mentora**,
v ktorom je uvedená dohodnutá pracovná úloha – mentorovanie v rámci NP „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2 „Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET“ výška mzdy za mentorovanie, doba, počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný v dodatku k pracovnej zmluve uviesť, že mzda za mentorovanie bude zamestnancovi – mentorovi poskytovaná _____
- c) zamestnávateľom potvrdenú kópiu _____ na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie,
- d) evidenciu obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov _____),
- e) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

4. _____ pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe v súlade s bodmi 1) a 2) tohto článku, pridelovať mentorovaným zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a _____ v dohodnutom výplatnom termíne;

(ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

5. _____, vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe **len ZUoZ**

6. _____ mentorovaných zamestnancov a mentorov na pracovných miestach vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.

7. V súlade s _____ tejto dohody _____ poskytovania príspevku, najneskôr _____ nasledujúceho kalendárneho mesiaca v ktorom bola mzda splatná, _____
a _____

_____ ^{6A)} spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady _____ a _____ na povinné verejné zdravotné poistenie _____ na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. _____ mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového

účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v **hotovosti aj**

knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

Poslednú žiadosť o úhradu platby predložiť úradu najneskôr do 31.10.2023.

Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

7.1. V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami, musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z.z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej bode 7).

7.2. Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály vyššie uvedených dokladov v prípade ak si ich úrad potrebuje overiť.

8. V súlade s _____ tejto dohody poskytovania finančného príspevku na **mentorovanie**, _____ **siaca**, v ktorom bola mzda splatná, **hodnovernosti dokladov** _____ **k** _____^{6B)} spolu s dokladmi

preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady na úhradu mzdy za mentorovanie a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za mentora, na ktorého sa finančný príspevok poskytuje. _____ : mesačná

evidencia mentorovani⁹⁾, mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov za obdobie v ktorom bol mentoring vykonávaný, pričom v mzdovom liste alebo výplatnej páske musí byť osobitne uvedená výška mzdy za mentorovanie: doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v **hotovosti aj**

účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

Poslednú žiadosť o úhradu platby predložiť úradu najneskôr do 31.10.2023.

Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

V _____ **tieto doklady sa** _____⁹⁾.

8.1. V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami, musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle

zákona č. 272/2016 Z.z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej bode 8).

- 8.2. Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály vyššie uvedených dokladov v prípade ak si ich úrad potrebuje overiť.
9. V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca relevantné doklady, najneskôr 30 kalendárnych dní odo dňa predčasného ukončenia mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, v ktorom budú uvedené aj dôvody predčasného skončenia pracovného pomeru spolu s dokladmi preukazujúcimi skončenie pracovného pomeru s prijatým UoZ.
10. úradu písomne dohodnutých podmienok najneskôr **do 30** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia mentorovaného/ých zamestnanca(ov), na ktorého(ých) sa poskytujú finančné príspevky na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o** pracovného pomeru, potvrdenú zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
11. Na vyžiadanie úradu , umožniť **fyzickej kontroly** a pri tejto kontrole , a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.
12. túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutých finančných príspevkov až do 31.12.2028.
- 13.

právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.

16. Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe a na mentorovanie po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
- _____, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe vo výške 80% CCP mentorovaného zamestnanca, **755,72** na jedného mentorovaného zamestnanca počas najviac **4 mesiacov**,
 - _____ vo výške 25% z minimálnej CCP na rok 2023, t. j. maximálne _____ **za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca, pre každého mentora

pracov miest	ISCO 08**	s následným pokračovaním formou praxe						na zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe SPOLU
		(za 4 mesiace)				mentorovanie (za 4 mesiace)		
		Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	80% CCP zamestnanca (v €)	Maximáln a mesačná výška príspevku (v €)	Maximáln a výška príspevku za 4 mesiace (v €)	Maximáln a výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 4 mesiace (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.6+8
1	9613001	944,65	755,72	755,72	3 022,88	236,60	946,40	3 969,28
1	9622000	944,65	755,72	755,72	3 022,88	236,60	946,40	3 969,28
s následným pokračovaním formou praxe								7 938,56

** Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020 Z.z. ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2. V súlade s bodom 1) tohto článku p _____ zamestnávateľovi finančné _____ na jeho účet uvedený na prvej strane tejto dohody, _____ odo dňa predloženia kompletných dokladov **bod 7) a 8)** tejto dohody.

- 2.1. _____ sa zamestnávateľovi pre mentora uhrádza **na** _____ predloženej _____ . Finančný _____ (podľa pracovných dní mentoringu) **len v** _____ ak pracovný pomer UoZ a teda aj mentorovanie nezačína od začiatku mesiaca (v zmysle uzavretej dohody) alebo ak mentor z nejakého dôvodu ukončil v rámci mesiaca mentorovanie (napr. výpoveď zo zamestnania a pod.) a na jeho miesto nastúpi iný mentor.
- 2.2. V prípade, ak pracovný pomer mentorovaného zamestnanca v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov _____ od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe.
3. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže _____ skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v _____ **8)**, úrad finančné príspevky **za toto obdobie neposkytne.**
4. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančných príspevkov _____ neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 7) a 8) tejto dohody.
5. Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o úhradu platby týkajúcej sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a prislúchajúcich odvodov preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne** na ich odstránenie a _____ na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku. V takomto prípade lehota na vyplatenie finančných príspevkov zo strany úradu neplynie a to počas doby, kým zamestnávateľ neodstráni nedostatky.
6. V _____ **lehote stanovenej v** _____ bod 7) a 8) tejto dohody ani v _____, úrad finančné príspevky **za toto obdobie neposkytne.**
7. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie finančných príspevkov až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
8. _____ zamestnávateľovi originál dokladov, ak boli predložené na požiadanie úradu podľa článku II. bod 7.2) a 8.2) tejto dohody do _____ odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
9. _____ úhrady _____ podľa tejto dohody najdlhšie do 30.11.2023.

10. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
11. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
12. Zabezpečiť podpísanie _____ pred vstupom do národného projektu.

1. Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené, preukázané a boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na prvej strane tejto dohody, resp. z ďalších účtov, preukázateľne patriacich zamestnávateľovi. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby _____.
2. Výdavok v súvislosti s finančnými príspevkami je oprávnený len v tom prípade ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedá potrebám národného projektu.
3. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta _____ **zamestnanca/ov** z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do národného projektu _____.
4. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
 - _____ mentorovaného **zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe vo výške **80 % CCP** mentorovaného zamestnanca, maximálne 755,72 _____ na 1 mentorovaného zamestnanca pri **plnom** pracovnom úväzku,
 - _____ vo výške 25% z minimálnej CCP na rok 2023, t.j. maximálne _____ **za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca, pre každého mentora
5. Dohodnutá výška finančných príspevkov sa po celú dobu trvania záväzku nemení.

1. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.
3. Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
4. Vo väzbe na článok II. bod 1) a 2) tejto dohody sa za u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje deň _____, t.j. deň, ktorý bol so ZUoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe a **tento** zamestnávateľom.
5. V
6. Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe **ZUoZ**, ktorí pre podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali (v pracovnom pomere alebo na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č. 311/2001 Z.z. v platnom znení – Zákonníka práce) v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe. Ak tak zamestnávateľ z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný _____ úradu všetky vyplatené finančné príspevky na toto pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.
- 6.1 Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe **ZUoZ**, ktorí boli zaradení v národných projektoch „Praxou k zamestnaniu“, „Praxou k zamestnaniu 2“ a v projektoch „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“.

6.2 Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe môže byť v rámci Opatrenia č. 2 obsadené tým istým ZUoZ **len jeden raz**, bez možnosti opakovaného mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, (aj v akejkoľvek inej profesii, ktorú u zamestnávateľa vykonával).

7. **Za** vytvorení
zapracovania s
pracovných miest

zvýšenie počtu

priemere za 6 mesiacov v

k je
povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými ⁸ tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.

8. ⁸⁾

zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa
vyplatené finančné príspevky za počet zrušených
podporených pracovných miest, vo výške najnižších finančných príspevkov vyplatených (pozostávajúcich z príspevku na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca a príspevku na mentorovanie) na dohodnuté pracovné miesto, do 30 kalendárnych dní

9. Zamestnávateľ mentorovaného zamestnanca z pracovného miesta, na ktorom vykonáva mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe a na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytujú finančné príspevky, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.

10. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančných príspevkov odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.

11. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého ZUoZ v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

12. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti, ak deň nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je po 1.1.2023.
13. Ak boli po dátume právoplatnosti rozhodnutia o pokute zamestnávateľovi vyplatené akékoľvek finančné príspevky, úrad podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti zastaví poskytovanie finančných príspevkov a vyzve zamestnávateľa na vrátenie finančných príspevkov vyplatených po dátume právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

1. Túto dohodu je možné _____ na základe vzájomnej _____ účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej _____. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
3. Za _____ tejto dohody sa považuje porušenie povinností ustanovených _____ . v bodoch 1), 1.1), 1.2), 1.3), 1.4), 1.5), 1.6), 2), 2.1), 3), 4), 5), 6), 15), 16) v _____ v bodoch 6), 6.1), 6.2), 8), 9) a porušenie povinností podľa _____ v bode 2), 8).
4. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre viac ako jedného ZUoZ , tak z dôvodov uvedených _____ . bod 3) dohody, má každý z účastníkov dohody právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti účastníkov dohody týkajúce sa mentorovaného zamestnanca, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa článku VI. Bod 2 a 3) nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
5. Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

1. _____ k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, tejto dohody.

2. V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
5. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).
6. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet vytvorených pracovných miest na účely mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, výška finančných príspevkov.
7. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
8. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
9. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bode 1) tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 2) tejto dohody.
10. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

11. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom dohody ju podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Ing. Ján Sivok, PhD.
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
PhDr. Patrik Svediak, MBA
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Lučenci dňa V Lučenci dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Ján Sivok, PhD.
štatutárny zástupca

PhDr. Patrik Svediak, MBA
riaditeľ úradu

dohode (čísla príloh sú totožné s číslami príloh príslušnej IN a Oznámenia):

- ^{6A} Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k časti celkovej ceny práce mentorovaného zamestnanca.
^{6B} Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k finančnému príspevku na mentorovanie.
⁷ Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov.
⁸ Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa.
⁹ Mesačná evidencia mentorovania.