

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1

**K DOHODE o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvorenia/udržania
pracovných miest v oblasti obnovy kultúrnych pamiatok v rámci projektu
„Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.“
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
a zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „*dodatok*“)**

Číslo dohody : 26/29/054/911, zo dňa 30.03.2026 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec,

sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec,

v mene ktorého koná: PhDr. Martin Šebian, PhD. riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK70 8180 0000 0070 0053 2762 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „*úrad*“)

a

Obchodný názov: Obec Divín,

Sídlo: Námestie Mieru 654/3, 985 52 Divín,

Zastúpený štatutárnym zástupcom: Ing. Ján Sivok, PhD.,

IČO: 00316041 X,

IBAN účtu: X ,

Názov obnovovanej kultúrnej pamiatky: Hrad Divín

zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky pod číslom 32523/2022

(ďalej len „*zamestnávateľ*“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa 30.03.2026 dohodu č. 26/29/054/911 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvorenia/udržania pracovných miest v oblasti obnovy kultúrnych pamiatok v rámci projektu „*Ludia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.*“ (ďalej len „projekt“) v zmysle § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).
2. Účastníci dohody sa v súlade s článkom VIII bodom 1. dohody dohodli na nasledovných zmenách a doplneniach dohody:

Článok II Predmet dodatku

1. V článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa bod 1. dohody na základe úradom schválenej žiadosti o navýšenie počtu osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v rámci projektu dopĺňa nasledovne:

Pôvodná dohodnutá výška finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov podporovaných zamestnancov, ktorú sa úrad zaviazal vyplatiť zamestnávateľovi v súlade s dohodou najviac počas 7 mesiacov, na 15 novovytvorených podporovaných pracovných miest, v celkovej výške 155 277,71 €, sa z dôvodu novovytvorených podporovaných pracovných miest od 01.06.2026, v celkovom počte 4, navyšuje o dodatočnú sumu v celkovej výške 28 039,70 €, v rozdelení podľa nasledovnej štruktúry:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 246,21 €/mesačne** (100 % minimálnej CCP) na jedno podporované pracovné miesto, **maximálne po dobu 5 mesiacov**,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 557,76 €/mesačne** (1,25 násobku 100 % minimálnej CCP) na jedno podporované pracovné miesto, **maximálne po dobu 5 mesiacov**.

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Pracovná pozícia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5	6	7
2	01.06.2026	Pomocný zamestnanec	1 246,63	1 246,21	5	12 462,10
2	01.06.2026	Samostatný zamestnanec	1 557,97	1 557,76	5	15 577,60
Príspevok na úhradu časti CCP spolu¹:						28 039,70 €

¹ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.

2. V článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa bod 2. dohody na základe úradom schválenej žiadosti o navýšenie počtu osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v rámci projektu dopĺňa nasledovne:

Pôvodná dohodnutá suma finančného príspevku na nepriame výdavky vo výške 15 % z celkových zazáväzkovaných mzdových výdavkov, ktorú sa úrad zaviazal vyplatiť zamestnávateľovi v súlade s dohodou najviac počas 7 mesiacov, v sume 23 291,65 €, sa z dôvodu novovytvorených podporovaných pracovných miest od 01.06.2026, v štruktúre podľa tabuľky uvedenej v článku II bod 1 tohto dodatku, navyšuje o dodatočnú sumu vo výške 4 205,95 €.

3. V článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa bod 3. dohody dopĺňa nasledovne:

Úrad **sa zaväzuje** vyplatiť zamestnávateľovi po nadobudnutí účinnosti tohto dodatku finančný príspevok podľa článku II bodu 1. a 2. tohto dodatku, a to na účet uvedený v záhlaví tohto dodatku.

4. V článku IV „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 1. dohody dopĺňa nasledovne:

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku **najviac počas 5 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, ktorí sa podieľajú na obnove národných kultúrnych pamiatok v torzálnom stave, po splnení podmienok dohody, podľa tabuľky uvedenej v článku II. bod 1. tohto dodatku. **Uvedené sa vzťahuje výlučne na novovytvorené pracovné miesta podľa tohto dodatku.**

5. V článku IV „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 2. dohody dopĺňa nasledovne:

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku **na nepriame výdavky vo výške 15 % z celkových zazáväzkovaných mzdových výdavkov zamestnávateľa, v sume 27 497,60 €** v súlade s článkom II bod 2. tohto dodatku.

6. V článku IV „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 3. dohody dopĺňa nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesto/a pre uchádzača o zamestnanie** podľa § 6 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti **a znevýhodneného uchádzača o zamestnanie** podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 15, za účelom ich zapojenia do obnovy národnej kultúrnej pamiatky Hrad Divín v súlade s článkom II bod 1. tohto dodatku.

7. V článku IV „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 4. dohody dopĺňa nasledovne:

Zamestnávateľ sa v súlade s článkom II bod 1. tohto dodatku zaväzuje **udržať už existujúce pracovné miesto/a** zamestnancov, ktorí vykonávajú práce súvisiace s obnovou národnej kultúrnej pamiatky Hrad Divín, v celkovom počte 4, v štruktúre podľa nasledovnej tabuľky:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia / udržania PM	Pracovná pozícia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
1	01.04.2026	Samostatný zamestnanec	1 146,00	411,97	1 557,97	1 557,76
1	01.04.2026	Majster	1 650,50	593,32	2 243,82	2 243,18
1	01.06.2026	Samostatný zamestnanec	1 146,00	411,97	1 557,97	1 557,76
1	01.06.2026	Pomocný zamestnanec	917,00	329,63	1 246,63	1 246,21

8. V článku IV „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 5. dohody dopĺňa nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 6. tohto článku dodatku bez zbytočného odkladu**, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tohto dodatku uzatvorením pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, resp. v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na výkon pomocných alebo odborných prác, ktoré súvisia s realizáciou obnovy národnej kultúrnej pamiatky, ktoré sú schopní vykonávať, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia / udržania PM	Pracovná pozícia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
7	01.04.2026	Pomocný zamestnanec	917,00	329,63	1 246,63	1 246,21
5	01.04.2026	Samostatný zamestnanec	1 146,00	411,97	1 557,97	1 557,76
1	01.04.2026	Koordinátor	1 375,50	494,45	1 869,95	1 869,32
1	01.06.2026	Samostatný zamestnanec	1 146,00	411,97	1 557,97	1 557,76
1	01.06.2026	Pomocný zamestnanec	917,00	329,63	1 246,63	1 246,21

9. V článku IV „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 10. dohody dopĺňa nasledovne:

Zamestnávateľ sa v zmysle článku II bod 1. tohto dodatku zaväzuje predložiť úradu za obdobie upravené týmto dodatkom, t. j. za mesiac jún 2026, dodatočnú **Žiadosť o poskytnutie zálohovej platby** na úhradu mzdových nákladov zamestnancov, ktorá sa považuje za súčasť prvej zálohovej platby na mzdové náklady podporovaných zamestnancov, za obdobie zodpovedajúce obdobiu prvého kalendárneho štvrt'roka podporovaného obdobia, v lehote **do 10 kalendárnych dní** po nadobudnutí účinnosti tohto dodatku.

Lehota na predloženie dodatočnej žiadosti o poskytnutie zálohovej platby sa považuje za splnenú, ak je doručená prostredníctvom elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy www.slovensko.sk² na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty v zmysle tohto článku dodatku. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť, urobí najneskôr v posledný deň lehoty.

10. V článku IV „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 11. dohody dopĺňa nasledovne:

Zamestnávateľ sa v zmysle článku II bod 2. tohto dodatku zaväzuje predložiť úradu za obdobie upravené týmto dodatkom, t. j. za mesiac jún 2026, dodatočnú **Žiadosť o úhradu platby nepriamych výdavkov, ktorá sa považuje za súčasť prvej úhrady finančného príspevku na nepriame výdavky, za obdobie zodpovedajúce obdobiu prvého kalendárneho štvrt'roka podporovaného obdobia, v lehote **do 10 kalendárnych dní** po nadobudnutí **účinnosti tohto dodatku**.**

Lehota na predloženie dodatočnej žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov sa považuje za splnenú, ak je doručená prostredníctvom elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy www.slovensko.sk² na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty v zmysle tohto článku dodatku. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť, urobí najneskôr v posledný deň lehoty.

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý rovnopis má platnosť originálu, pričom po jeho podpise jedno vyhotovenie prijme úrad a jedno vyhotovenie zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť nasledujúci deň po jeho zverejnení v CRZ.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne

² Zamestnávateľ predkladá dodatočnú žiadosť o poskytnutie zálohovej platby a dodatočnú žiadosť o úhradu platby nepriamych výdavkov elektronickými prostriedkami prostredníctvom svojej elektronickej schránky formou všeobecného podania, ktoré opatrí kvalifikovaným elektronickým podpisom.

a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom tento dodatok podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Ján Sivok, PhD.
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____

_____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

_____ Ing. Ján Sivok, PhD.
štatutárny zástupca

_____ PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu