

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 2

**K DOHODE o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvorenia/udržania
pracovných miest v oblasti obnovy kultúrnych pamiatok v rámci národného projektu
„Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.“
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“)**

Číslo dohody : 26/29/054/911, zo dňa 30.03.2026 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec,

sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec,

v mene ktorého koná: PhDr. Martin Šebian, PhD. riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK70 8180 0000 0070 0053 2762 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

Obchodný názov: Obec Divín,

Sídlo: Námestie Mieru 654/3, 985 52 Divín,

Zastúpený štatutárnym zástupcom: Ing. Ján Sivok, PhD.,

IČO: 00316041 X,

IBAN účtu: X ,

Názov obnovovanej kultúrnej pamiatky: Hrad Divín

zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorý sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky pod číslom 32523/2022 (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Článok I Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa 30.03.2026 dohodu č. 26/29/054/911 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvorenia/udržania pracovných miest v oblasti obnovy kultúrnych pamiatok v rámci projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.“ (ďalej len „projekt“) v zmysle § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).

2. Účastníci dohody sa v súlade s článkom VIII bodom 1. dohody dohodli na nasledovných zmenách a doplneniach dohody:

Článok II Predmet dodatku

1. V článku I „Účel a predmet dohody“ sa bod 1. dohody v znení:

„Účelom tejto dohody je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia a/alebo udržiavania pracovných miest, na úhradu časti mzdových nákladov podporovaných zamestnancov a na úhradu paušálnych výdavkov na nepriame náklady projektu vo výške 15 % z celkovej sumy zazáväzkovaných mzdových výdavkov v oblasti obnovy národných kultúrnych pamiatok podľa:

- § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“),
- Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.“ (ďalej len „oznámenie“).

mení na nasledovné znenie:

*„Účelom tejto dohody je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia a/alebo udržiavania pracovných miest, na úhradu časti mzdových nákladov podporovaných zamestnancov a na úhradu paušálnych výdavkov na nepriame náklady **národného** projektu vo výške 15 % z celkovej sumy zazáväzkovaných mzdových výdavkov v oblasti obnovy národných kultúrnych pamiatok podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskej únie (ďalej len „EÚ“) na základe:*

a) Programu Slovensko,

b) Národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.“ (ďalej len „národný projekt“)

Priorita: 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce

- Špecifický cieľ: ESO4.1. Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva,

c) Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci **národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.“ (ďalej len „oznámenie“),**

d) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov,

e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

2. V článku I „Účel a predmet dohody“ sa bod 3. dohody v znení:

„Finančný príspevok sa na základe tejto dohody poskytuje z prostriedkov štátneho rozpočtu SR.“

mení na nasledovné znenie:

„Finančný príspevok sa na základe tejto dohody poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ a zo štátneho rozpočtu SR v pomere 85% a 15%.“

3. V článku IV „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 12. dohody v znení:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje predkladať úradu, počas doby poskytovania príspevku, najneskôr do posledného dňa druhého kalendárneho mesiaca po skončení príslušného zodpovedajúceho obdobia, za ktoré sa príspevok poskytol, žiadosť o vyúčtovanie príslušnej zálohovej platby (príloha č. 3 tejto dohody) spolu s dokladmi (1 originál a 1 kópia) preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady za príslušné predchádzajúce obdobie na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. Posledné vyúčtovanie zálohovej platby predkladá žiadateľ - zamestnávateľ v lehote do 30.11.2026. Žiadosť o vyúčtovanie zálohovej platby predkladá žiadateľ - zamestnávateľ elektronickými prostriedkami prostredníctvom elektronickej schránky aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk formou všeobecného podania, ktoré opatrí kvalifikovaným elektronickým podpisom.

Za doklady preukazujúce skutočne vynaložené náklady za príslušné predchádzajúce obdobie sa považujú najmä: mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, preddavku poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.“

mení na nasledovné znenie:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje predložiť úradu v lehote najneskôr do 30.11.2026 poslednú žiadosť o vyúčtovanie zálohovej platby (príloha č. 1 tohto dodatku) spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady za príslušné predchádzajúce obdobie na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. Žiadosť o vyúčtovanie zálohovej platby predkladá žiadateľ - zamestnávateľ elektronickými prostriedkami prostredníctvom elektronickej schránky aktivovanej na Ústrednom portáli



verejnej správy www.slovensko.sk formou všeobecného podania, ktoré opatrí kvalifikovaným elektronickým podpisom.

Za doklady preukazujúce skutočne vynaložené náklady za príslušné predchádzajúce obdobie sa považujú najmä: mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, preddavku poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.“

4. V článku VI „Osobitné podmienky“ sa bod 2. dohody v znení:

„Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú prostriedkom vyplateným z prostriedkov štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).“

mení na nasledovné znenie:

*„Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné **prostriedky, a to aj každá ich časť, sú prostriedkom uhrádzaným zo zdrojov EÚ.** Na účel použitia týchto finančných prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**“*

5. V článku VI „Osobitné podmienky“ sa bod 4. dohody v znení:

„Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Ministerstvu financií SR, ktoré je oprávnené ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie (vráti) finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.“

mení na nasledovné znenie:

*„Ak sa pri výkone finančnej kontroly **podľa § 9 zákona o finančnej kontrole** zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Ministerstvu financií Slovenskej republiky, ktoré je oprávnené ukladať a vymáhať odvod, penále*

a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak prijemca finančných príspevkov odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.“

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý rovnopis má platnosť originálu, pričom po jeho podpise jedno vyhotovenie prijme úrad a jedno vyhotovenie zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť nasledujúci deň **po jeho zverejnení v CRZ.**
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom tento dodatok podpisujú.

Príloha č. 1 – Žiadosť o vyúčtovanie zálohovej platby

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Ján Sivok, PhD.
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Ján Sivok, PhD.
štatutárny zástupca

PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu