

D o h o d a

**o zabezpečení povinnej práce uzatvorená na základe § 4 ods. 2 zákona
č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004
Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov**

Čl. I Zmluvné strany

Okresný súd Lučenec

sídlo Lučenec, Ul. Dr. Herza č.14

zastúpený: JUDr. Miroslavom Račkom, predsedom súdu

bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN: SK34 8180 0000 0070 0016 0348

IČO: 165 778

(ďalej len „súd“)

a

Obec Divín

sídlo Divín, Obecný úrad, Námestie mieru 654/3

zastúpený: Mgr. Pavlom Drúgdom

Čl. III

Druh, rozsah a miesto výkonu práce

1. Dohodnutým druhom práce sú jednoduché pomocné práce:
 - údržba verejného priestranstva, údržba verejnej zelene, ostatné práce a činnosti podľa potrieb obce.
2. Odsúdený **Milan Berky** bude vykonávať trest povinnej práce v celkovom rozsahu **200 hodín**, a to na základe potrieb poskytovateľa práce v súlade so zadaniem práce poskytovateľom.
3. Miesto výkonu trestu povinnej práce je intravilán obce Divín. Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 33 ods. 1 zákona o výkonoch trestu povinnej práce.
4. Odsúdený nesmie byť výkon trestu povinnej práce v levoštin predtým zastavený súdom.

Čl. IV

Práva a povinnosti

1. Poskytovateľ práce má povinnosť, že poskytne poskytovateľovi a rodinným členom odsúdeného všetky potrebné informácie na vykonávanie práce podľa možnosti najmä o bezpečnostných opatreniach podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci.
2. Poskytovateľ práce má povinnosť, že zabezpečí poskytovateľovi a rodinným členom odsúdeného všetky potrebné informácie na vykonávanie práce podľa možnosti najmä o bezpečnostných opatreniach podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci.
3. Poskytovateľ práce má povinnosť, že zabezpečí odsúdenému poskytovateľovi a rodinným členom odsúdeného všetky potrebné informácie na vykonávanie práce podľa možnosti najmä o bezpečnostných opatreniach podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci.
4. Poskytovateľ práce má povinnosť, že poskytne odsúdenému všetky potrebné informácie na vykonávanie práce podľa možnosti najmä o bezpečnostných opatreniach podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci.
5. Poskytovateľ má povinnosť, že zabezpečí odsúdenému všetky potrebné informácie na vykonávanie práce podľa možnosti najmä o bezpečnostných opatreniach podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci.
6. Všetky potrebné bezpečnostné a ochranné opatrenia podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci, musí poskytovateľ práce zabezpečiť podľa možnosti najmä o bezpečnostných opatreniach podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci.
7. Všetky potrebné bezpečnostné a ochranné opatrenia podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci, musí poskytovateľ práce zabezpečiť podľa možnosti najmä o bezpečnostných opatreniach podľa toho, ako sú ustanovené zákonmi, ktorými sa riadi ochrana zdravia pri práci.

Čl. V Zmluvná pokuta

1. v prípade nesplnenia povinností poskytovateľa práce, ktoré sú uvedené v čl. IV bodoch 1 až 3 vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 99,58 € za každé jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa.

Čl. VI Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody

1. Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody, môže byť prerušený v súlade s § 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o prerušení, odklade výkonu trestu, upustenia od výkonu trestu a premeny trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. VII Zánik dohody

1. Táto dohoda zaniká uplynutím doby uvedenej v Čl. VII bode 3 tejto dohody.
2. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

Čl. VIII Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, formou dodatku po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú odo dňa podpisu do jedného roku.
4. Táto dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch, z ktorých dva obdrží súd a jeden poskytovateľ.

V Lučenci 2 0 0 4 2022



.....
predseda súdu



.....
poskytovateľ